

Master 2 / Ressources humaines & formation

En 1 an / En formation continue

SYSTÈMES D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES

Le SIRH ? L'outil qui permet à la fonction RH de jouer tout son rôle, de l'ADP au pilotage stratégique. Une compétence recherchée par les éditeurs et les entreprises. Un accélérateur de carrière.

Arnaud Pellissier-Tanon, responsable pédagogique

OBJECTIFS

Former des professionnels des RH, experts dans les systèmes d'information spécifiques à leur fonction et aptes à devenir référents tant chez les éditeurs et les intégrateurs que chez les utilisateurs.

COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Usage des outils SIRH (automatisation des tâches de saisie et de diffusion de l'information, processus RH annuel, reporting et aide à la décision, contrôle de gestion sociale).
- ▶ Opérationnalisation de la stratégie RH (gestion de projet, accompagnement du changement).

PUBLIC

Salariés qui désirent faire de la maîtrise de l'outil SIRH le tremplin de leur carrière dans les RH.

ADMISSION

Titulaire d'un Bac+4 avec une expérience professionnelle en paie et ADP, comptabilité, reporting, développement RH ou RH de proximité prouvant un intérêt marqué pour les SIRH. Une expérience, acquise chez un éditeur ou un intégrateur, en formation, paramétrage, gestion de projet ou avant-vente sera considérée avec autant d'attention.

Les candidats ne disposant pas d'un niveau Bac+4 peuvent demander une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP).

ORGANISATION

Rentrée : en septembre de l'année N avec 12 mois de cours jusqu'à la fin août de l'année N+1.

Rythme : compatible avec l'exercice d'une activité professionnelle.

Les heures de cours et des enseignements sont réparties par session de 3 jours chacune : lundi, mardi et mercredi (7h/jour).

PROGRAMME

SEMESTRE 1

Stratégie et management des entreprises (84 h)

- ▶ Stratégie des entreprises
- ▶ Théorie des organisations
- ▶ Comportement organisationnel
- ▶ Accompagnement du changement

Systèmes d'information RH 1 (84 h)

- ▶ Stratégie SIRH
- ▶ Gouvernance IT
- ▶ Gestion de base de données et requêtes
- ▶ RH digitale

SEMESTRE 2

Politiques ressources humaines (63h)

- ▶ Processus développement RH
- ▶ Processus paie et ADP
- ▶ Audit social

Systèmes d'information RH 2 (84 h)

- ▶ Analytic SIRH
- ▶ Gestion de projet SIRH
- ▶ Conduite de projet informatique
- ▶ Droit du numérique
- ▶ Méthodologie mémoire
- ▶ Rédaction et soutenance du mémoire

TARIFS

8 750 €

Réduction sous conditions :

Demandeurs d'emploi : 6 690 €

Il sont pris en charge normalement par l'employeur, son OPCO, dans le cadre d'un CPF, d'un CPF de transition, d'un contrat de professionnalisation ou du plan de développement des compétences.

CONTACT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon -Sorbonne
Formation Continue
21 rue Broca 75005 Paris
(4^{ème} étage)

Tél : 01 53 55 27 08
recrutementrhcps@univ-paris1.fr

N° RNCP : 34043