

GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

« Les ressources humaines ? Un métier difficile qui demande de la maturité et du sang-froid et des connaissances étendues, allant du droit social aux systèmes d'information ! Un métier exaltant : développer les compétences des collaborateurs et participer ainsi au succès de l'entreprise. »

Nathalie Rossini, responsable pédagogique

OBJECTIFS

Former des professionnels généralistes du développement RH :

- ▶ capables d'apporter à l'entreprise les compétences requises par sa stratégie, dans une optique d'accompagnement du changement.
- ▶ préparés aussi bien aux métiers du recrutement, de la gestion des carrières, de la mobilité internationale que de la formation et de la rémunération.

La formation insiste sur les savoirs transversaux en droit du travail et en protection sociale, si bien qu'ils peuvent assurer aussi des missions de relations sociales. Selon leurs affinités, ils peuvent aussi assurer des missions d'organisation ou d'administration (paie, administration du personnel, reporting social, SIRH).

COMPÉTENCES VISÉES

Acquisition de savoirs transversaux en droit du travail et en protection sociale, pour assurer aussi des missions en relations sociales.

PUBLIC

Le master s'adresse aux salariés qui ressentent le besoin d'une formation pour mieux évoluer au sein de la fonction RH de leur entreprise.

ADMISSION

Titulaire d'un master 1 en GRH, droit social, AES, sciences humaines ou sociales... Les candidats ne disposant pas d'un titre de niveau Bac+4 peuvent demander à bénéficier d'une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP). Il est demandé aussi une expérience professionnelle significative dans les RH (un à deux ans minimum).

ORGANISATION

Rentrée : le 1er vendredi d'octobre de l'année N.

Fin de l'année : octobre de l'année N+1.

Rythme : compatible avec l'exercice d'une activité professionnelle.

434h de cours réparties ainsi :

- ▶ 4 semaines complètes dans l'année,
- ▶ 28 sessions : vendredi et samedi matin.

Horaires : du lundi au vendredi : de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30, le samedi : de 9h à 12h30.

PROGRAMME

Ressources humaines et stratégie (112h)

- ▶ Stratégie des entreprises (35h)
- ▶ Théorie des organisations et RSE (35h)
- ▶ Comportement organisationnel (21h)
- ▶ Gestion des entreprises (21h)

Environnement juridique et social (105h)

- ▶ Droit du travail et protection sociale (42h)
- ▶ Relations professionnelles (21h)
- ▶ Conflits et négociations (21h)
- ▶ Droit social européen (21h)

Politiques ressources humaines (105h)

- ▶ Politique de gestion de l'emploi (28h)
- ▶ Politique de formation (28h)
- ▶ Politique de rémunération (28h)
- ▶ Gestion des talents (21h)

Pilotage du changement (84h)

- ▶ Politique de communication (21h)
- ▶ Management par les compétences (21h)
- ▶ Projets RH et accompagnement du changement (21h)
- ▶ Audit social (21h)

Mémoire (28h)

- ▶ Méthodologie mémoire (28h)

TARIFS

8 240 €

Réduction sous conditions :
Demandeurs d'emploi : 6 180 €

Les frais de formation peuvent être pris en charge par les dispositifs de financement de la formation professionnelle.

CONTACT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Formation Continue
21 rue Broca 75005 Paris
(4^{ème} étage)

Tél : 01 53 55 27 08
master2gsrh@univ-paris1.fr

N° RNCP : 34043