Diplôme d'université / 1 an / **Management**

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP À L'ÈRE DIGITALE

« La digitalisation de l'économie a modifié les pratiques des managers, ce qui nécessite un changement de posture vers le leadership. Un leader saura motiver son équipe de manière inclusive et s'appuiera sur une vision innovante et inspirante, pour conduire les transformations essentielles à la performance de l'activité. Ce DU permet de développer et consolider sa posture de leader, grâce à l'association inédite de compétences spécifiques au leadership et de coaching individuel et collectif. »

Sarah Saint-Michel, responsable pédagogique

OBJECTIFS

Transformer sa posture de manager en une posture de leader pour accroître la performance de son équipe. Grâce à une connaissance approfondie de ses comportements en tant que leader, et à l'acquisition de compétences essentielles, le participant consolidera son leadership.

COMPÉTENCES VISÉES

- Communiquer de manière charismatique et inclusive pour fédérer l'équipe
- Mobiliser, inspirer et motiver un collectif de travail pour atteindre un objectif partagé
- Conduire les transformations digitales et les changements organisationnels en réduisant les résistances
- Utiliser son leadership et sa connaissance de soi pour mener son équipe à la performance
- Créer et animer un écosystème relationnel bienveillant incluant l'ensemble des parties prenantes
- Créer du lien au sein de l'équipe pour en renforcer la cohésion à l'ère du digital

PUBLIC

Tout manager souhaitant faire évoluer son approche managériale dans le sens du leadership : managers salariés dans le secteur public ou privé, chefs(ffes) d'entreprise, directeurs (rices) d'une équipe, fondateurs (trices) de start-up.

ADMISSION

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau Bac+3 ou avoir obtenu une validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), avec une expérience minimum de cinq ans à des fonctions d'encadrement.

ORGANISATION

La formation s'articule sur une période de 11 mois (d'octobre 2021 à septembre 2022) :
Deux journées de formation par mois pendant 11 mois et des sessions de coaching individuelles (9h) et collectives (24,5h).
Test de leadership au début et en fin de formation.

PROGRAMME

- Se connaître en tant que leader pour mieux transmettre (14h)
- Passer du manager au leader digital (14h)
- Se positionner en tant que leader-coach (14h)
- Sensibiliser les managers aux enjeux du management des RH (14h)
- Communiquer pour embarquer ses équipes (14h)
- Créer et animer des communautés à l'ère digitale (14h)
- Utiliser son leadership pour conduire les transformations (14h)
- Développer l'innovation et bâtir une culture inclusive (14h)
- Conférences inspirantes (14h)
- Coaching individuel (9h) et collectif (24,5h)

TARIFS

8 000 €

CONTACT

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Formation Continue
21 rue Broca 75005 Paris

Tél : 01 53 55 27 08

du-leadership@univ-paris1.fr