

Master Droit, Economie, Gestion, Mention GRH
Parcours de M2 GSRH / sous parcours FA en 2 ans « Emeraude » 1^{ère} année

1 ^{ère} année	1 ^{ère} année		
Intitulé des UE et des enseignements	Nbre h	coef.	crédits
UE n° 1 : Stratégie et gestion des entreprises	49	2	4
- Stratégie des entreprises	21	1	2
- Gestion des entreprises	28	1	2
UE n° 2 : Environnement juridique et social	63	3	5
- Droit du travail	21	1	2
- Relations professionnelles	21	1	1
- Protection sociale complémentaire et rémunérations indirectes	21	1	2
UE n° 3 : Système d'information RH	98	4	6
- Stratégie SIRH	21	1	1
- GRH digitale	21	1	1
- Gestion de base de données et requêtes	28	1	2
- Gestion de projet SIRH	28	1	2
Volume semestriel des enseignements	210	9	15
UE n° 1 : Politiques Ressources Humaines	98	3	8
- Recrutement	35	1	3
- Administration de la formation	28	1	2
- Paie	35	1	3
UE n° 2 : Conduite du changement	42	2	4
- Management par les compétences	21	1	2
- Gestion des talents	21	1	2
UE n° 3: Méthodologie et mémoire	70	2	3
- Anglais	35	1	2
- Méthodologie mémoire	21	1	1
- Conférences métiers	14	-	-
Volume semestriel des enseignements	210	7	15
TOTAL DES HEURES D'ENSEIGNEMENT	420	16	30
Tutorats, travaux encadrés et soutenances	7		
TOTAL	427		